



RESOLUÇÃO Nº 027/COMSADC/2024

“Torna pública a deliberação da Plenária do COMSADC nos termos que menciona”

O PRESIDENTE DO CONSELHO MUNICIPAL DE SAÚDE DE DUQUE DE CAXIAS (COMSADC), no uso de suas atribuições conferidas pelo artigo 15, da Resolução nº 31/COMSADC/2019, e pelo que dispõe o art. 9º, VI, da Lei Municipal nº 2.716/2015;

CONSIDERANDO a realização da Plenária Municipal de Gestão do Trabalho e Educação na Saúde de Duque de Caxias, convocada através da Resolução Nº 009/COMSACDC/2024 e retificada através da Resolução Nº 012/COMSADC/2024, publicadas no Boletim Oficial do Município nº 7401 de 09/02/24 e Boletim Oficial do Município nº 7411 de 06/03/24, respectivamente, que foi realizada sob os auspícios da Secretaria Municipal de Saúde e responsabilidade do Conselho Municipal de Saúde (COMSADC), no dia 04 de maio de 2024 das 08:00 h às 17:00 h, na Universidade do Estado do Rio de Janeiro – UERJ – Campus Duque de Caxias – FEBF (Faculdade de Educação da Baixada Fluminense), localizada na Rua General Manoel Rabelo S/N, Vila São Luis, Duque de Caxias, RJ;

CONSIDERANDO que a Plenária Municipal de Gestão do Trabalho e Educação na Saúde de Duque de Caxias teve por finalidade reunir os vários segmentos da sociedade civil, autoridades e trabalhadores na área da saúde, para debaterem e analisarem sobre o tema: Democracia, Trabalho e Educação na Saúde para o Desenvolvimento: Gente que faz o SUS acontecer, bem como sobre os seus Eixos Temáticos.

RESOLVE:

Art. 1º - Tornar do conhecimento público para todos os fins e efeitos o relatório (em anexo) da Plenária Municipal de Gestão do Trabalho e Educação na Saúde de Duque de Caxias.

Art. 2º - Esta resolução entra em vigor na data de sua publicação, produzindo efeitos a partir desta data.

Duque de Caxias, 20 de maio 2024

VINÍCIUS SENOS DE CASTRO
Presidente do COMSADC

HOMOLOGO

Em cumprimento ao disposto no § 2º, do Art. 1º, da Lei nº 8.142, de 28/12/1990, homologo a Resolução nº 027/COMSADC/2024, de 20 de maio de 2024, do Conselho Municipal de Saúde de Duque de Caxias, de acordo com os poderes conferidos através do Decreto Municipal nº 8.702, de 25 de abril de 2024.

Duque de Caxias, 20 de maio de 2024.

CÉLIA SERRANO DA SILVA
Secretária Municipal de Saúde



PLENÁRIA MUNICIPAL DE GESTÃO DO TRABALHO E EDUCAÇÃO NA SAÚDE DE DUQUE DE CAXIAS

RELATÓRIO FINAL



Duque de Caxias
Maio/2024



**ETAPA MUNICIPAL PARA A 4ª CONFERÊNCIA NACIONAL
DE GESTÃO DE TRABALHO E EDUCAÇÃO NA SAÚDE
(4ª CNGTES)**



**Duque de Caxias
Maio/2024**



**ETAPA MUNICIPAL PARA A 4ª CONFERÊNCIA NACIONAL
DE GESTÃO DE TRABALHO E EDUCAÇÃO NA SAÚDE
(4ª CNGTES)**



PLENÁRIA MUNICIPAL DUQUE DE CAXIAS

**Duque de Caxias
Maio/2024**



INTRODUÇÃO

A Plenária Municipal de Gestão do Trabalho e Educação na Saúde de Duque de Caxias teve por finalidade reunir os vários segmentos da sociedade civil, autoridades e trabalhadores na área da saúde, para debaterem e analisarem sobre o tema: Democracia, Trabalho e Educação na Saúde para o Desenvolvimento: Gente que faz o SUS acontecer, bem como sobre os seus Eixos Temáticos.

A Plenária Municipal de Gestão do Trabalho e Educação na Saúde de Duque de Caxias foi convocada através da Resolução N° 009/COMSACDC/2024 e retificada através da Resolução N° 012/COMSADC/2024, publicadas no Boletim Oficial do Município n° 7401 de 09/02/24 e Boletim Oficial do Município n° 7411 de 06/03/24, respectivamente e foi realizada sob os auspícios da Secretaria Municipal de Saúde e responsabilidade do Conselho Municipal de Saúde (COMSADC), no dia 04 de maio de 2024 das 08:00 h às 17:00 h, na Universidade do Estado do Rio de Janeiro – UERJ – Campus Duque de Caxias – FEBF (Faculdade de Educação da Baixada Fluminense), localizada na Rua General Manoel Rabelo S/N, Vila São Luis, Duque de Caxias, RJ.

O Regulamento Interno da Plenária Municipal de Gestão do Trabalho e Educação na Saúde de Duque de Caxias foi aprovado pela plenária do evento.



COMISSÃO ORGANIZADORA

Membros da Comissão Executiva:

- Antonio Pereira dos Santos
- Marcia dos Santos Carvalho
- Maria da Glória Ferreira dos Santos
- Rochelle Maria M. Brites
- Vilna Ferreira
- Vinícius Senos de Castro

Convidados (as) que participaram da Organização do Evento:

- Debora Lopes de Oliveira
- Eliane Reis de Almeida
- Lucia Regina Souza da Cruz
- Patricia Wane Mendes
- Rejane Monteiro

Funcionárias do COMSADC:

- Cláudia Regina de Jesus A. Dos Santos
- Heridéa Augusto dos Santos

APOIADORES

- Ana Cristina Monteiro da Silva
- Carlos Alberto Pires
- Isaac da Silva
- Jose Eduardo Moreira Barbosa
- Kátia Alves Szapiro
- Luciana Cardoso dos Reis
- Marcos Aurelio Cardoso Moraes
- Sandra Lumer
- Samanta Santiago Nogueira Pimenta
- Silvana Santos da Costa
- Thaianne Raio de Luar Santos da Rocha Pena



**TEMA CENTRAL - DEMOCRACIA, TRABALHO E EDUCAÇÃO NA SAÚDE PARA
O DESENVOLVIMENTO: GENTE QUE FAZ O SUS ACONTECER**

PROGRAMAÇÃO

- **Das 8h às 12h** – Inscrições/Credenciamentos (até completar o número máximo de 100 (cem) participantes)

- **9h** – Mesa de Abertura

- Secretária Municipal de Saúde de Duque de Caxias – Sr^a. Célia Serrano da Silva

- Presidente do Conselho Municipal de Saúde – Sr. Vinícius Senos de Castro

- Presidente do Conselho Estadual de Saúde do Rio de Janeiro – Sr^a Daniele da Silva dos Santos Moretti

- Coordenador do Fórum dos Conselhos Municipais de Saúde da Região Metropolitana I – Sr. Alecir de Jesus Nunes

- Um (a) Conselheiro (a) representante do segmento Profissional de Saúde

- Um (a) Conselheiro (a) representante do segmento Usuário

- **Das 9h:15 às 10h** – Palestra e Debate – **Eixo 1** – Democracia, controle social e o desafio da equidade na gestão participativa do trabalho e da educação em saúde

Palestrante: Sr. Iris da Conceição

Coordenadora: Sr^a. Maria da Glória F. dos Santos

- **Das 10h às 10h:45** – Palestra e Debate – **Eixo 2** - Trabalho digno, decente, seguro, humanizado, equânime e democrático no SUS: uma agenda estratégica para o futuro do Brasil.

Palestrante: Sr^a. Debora Lopes de Oliveira

Coordenador: Sr^a. Antonio Pereira dos Santos

- **Das 10h:45 às 11h:30** – Palestra e Debate – **Eixo 3** - Educação para o desenvolvimento do trabalho na produção da saúde e do cuidado das pessoas que fazem o SUS acontecer: a saúde da democracia para a democracia da saúde

Palestrante: Sr. Tony da Silva Ferreira

Coordenadora: Sr^a. Luciana Marina da Silva

- **12h** – Almoço

- **Das 13h:30 às 15h:30** – Oficinas:

Oficina I – **Eixo 1** – Democracia, controle social e o desafio da equidade na gestão participativa do trabalho e da educação em saúde

Facilitadoras – Sr^a. Debora Lopes de Oliveira e Sr^a. Marcia dos Santos Carvalho;

Oficina II – **Eixo 2** - Trabalho digno, decente, seguro, humanizado, equânime e democrático no SUS: uma agenda estratégica para o futuro do Brasil

Facilitadoras: Sr^a. Maria da Glória Ferreira dos Santos e Sr^a Lucia Regina Souza da Cruz

Oficina III – **Eixo 3** - Educação para o desenvolvimento do trabalho na produção da saúde e do cuidado das pessoas que fazem o SUS acontecer: a saúde da democracia para a democracia da saúde

Facilitadores: Sr. Antonio Pereira dos Santos e Sr. Marcos Aurelio Cardoso Moraes

- **Das 15h:30 às 17h**– Plenária Final e Eleição dos Delegados



PARTICIPANTES DA MESA DE ABERTURA

- 1-) **Sr. Rafael Gomes Nascimento** - Representando a Sr^a. Célia Serrano da Silva - Secretária Municipal de Saúde de Duque de Caxias
- 2-) **Sr. Vinícius Senos de Castro** - Presidente do Conselho Municipal de Saúde de Duque de Caxias
- 3-) **Sr. Alecir de Jesus Nunes** - Coordenador do Fórum dos Conselhos Municipais de Saúde da Região Metropolitana I e representou também a Presidente do Conselho Estadual de Saúde do Rio de Janeiro – Sr^a Daniele da Silva dos Santos Moretti
- 4-) **Sr^a Márcia dos Santos Carvalho** – Conselheira do Conselho Municipal de Saúde de Duque de Caxias – Segmento Profissional de Saúde (COREN-RJ)
- 5-) **Sr. Carlos Alberto Pires** – Conselheiro do Conselho Municipal de Saúde de Duque de Caxias – Segmento Usuário (Conselho Comunitário de Saúde – CCS)

PROPOSTAS APROVADAS

Eixo 1 – Democracia, controle social e o desafio da equidade na gestão participativa do trabalho e da educação em saúde

PROPOSTAS DE ÂMBITO MUNICIPAL

- 1- Implementação de um canal de comunicação entre a população e o conselho municipal de saúde nos canais oficiais da Prefeitura Municipal de Duque de Caxias com o estabelecimento de um fluxo direto da ouvidoria com o conselho com o acompanhamento de todo o processo.
- 2- Incorporação pelo conselho municipal de saúde da temática da gestão do trabalho e da educação permanente como pauta prioritária e constante na política de saúde local.
- 3- Realizar atividades de mobilização e de articulação envolvendo movimentos sociais, entidades, associações, sindicatos com o objetivo de fortalecimento da gestão de trabalho em saúde, através de seminários, palestras e fóruns.
- 4- Criação de comissões intersetoriais de relação de trabalho e recursos humanos (CIRTRH) de saúde pelos conselhos de saúde.
- 5- Fomentar a capacitação e a formação do controle social em relação aos mecanismos de gestão de RH em saúde e de educação permanente.
- 6- Reativação dos Conselho Gestores de Saúde nas unidades de médio e grande porte, e criação de Conselhos Gestores Locais de Saúde organizados pela proximidade geográfica (distritos) para unidades de pequeno porte, pólos de Agentes de Endemias e



Unidades de Atenção Básica, garantindo a participação social através de suas representações como associações de moradores e outros movimentos sociais.

- 7- Que o conselho gestor realize ações de mobilização, informação e comunicação em saúde através de salas de espera, trabalho em grupo e outras estratégias em todas as unidades de saúde do município na perspectiva de socialização e democratização da gestão do SUS.
- 8- Sensibilizar a gestão para a disponibilização das unidades de saúde as diferentes associações de patologias e entidades de trabalhadores da saúde para realização de atividades de educação em saúde nas três esferas do governo.
- 9- Divulgar nos sites da Prefeitura Municipal, SMS e SES onde, quando, como acontecem ou acontecerão os debates sobre educação e trabalho em saúde, de forma que possa possibilitar efetivamente a participação da sociedade organizada.
- 10- Apoio da SMS para a realização de atividade de “café da manhã” com os usuários, com a presença de membros do conselho municipal de saúde, nas diferentes campanhas de saúde realizadas nas unidades de saúde municipais, com a periodicidade mínima de uma unidade/mês.
- 11- Criar canal de comunicação a fim de integrar os multiprofissionais da saúde e entre os setores que a interligam como conselho de fiscalização, tutelar, idoso, mulher e outros, além de setores internos correlacionados com o exemplo ações que complementam-se na sua função como entre ACS e ACE, zoonoses e saúde, meio ambiente e educação e todas as demais correlações possíveis que possam estar sendo catalisadas, encaminhadas e realizadas em sistema de co-atuação num canal direto de comunicação gerando ofícios.

PROPOSTAS DE ÂMBITO REGIONAL

- 1- Criação de um canal de comunicação entre a população e o conselho municipal de saúde nos canais oficiais com o estabelecimento de um fluxo direto da ouvidoria com o conselho com o acompanhamento de todo o processo.
- 2- Incorporação pelo conselho municipal de saúde da temática da gestão do trabalho e da educação permanente como pauta prioritária e constante na política de saúde local.
- 3- Realizar atividades de mobilização e de articulação envolvendo movimentos sociais, entidades, associações, sindicatos com o objetivo de fortalecimento da gestão de trabalho em saúde, através de seminários, palestras e fóruns.



- 4- Criação de comissões intersetoriais de relação de trabalho e recursos humanos (CIRTRH) de saúde pelos conselhos de saúde.
- 5- Fomentar a capacitação e a formação do controle social em relação aos mecanismos de gestão de RH em saúde e de educação permanente.
- 6- Realizar, através dos conselho gestores ações de mobilização, informação e comunicação em saúde através de salas de espera, trabalho em grupo e outras estratégias em todas as unidades de saúde do município na perspectiva de socialização e democratização da gestão do SUS
- 7- Sensibilizar a gestão para a disponibilização das unidades de saúde as diferentes associações de patologias e entidades de trabalhadores da saúde para realização de atividades de educação em saúde nas três esferas do governo.
- 8- Divulgar nos sites da Prefeitura Municipal, SMS e SES onde, quando, como acontecem ou acontecerão os debates sobre educação e trabalho em saúde, de forma que possa possibilitar efetivamente a participação da sociedade organizada.
- 9- Apoio da SMS para a realização de atividade de “café da manhã” com os usuários, com a presença de membros do conselho municipal de saúde, nas diferentes campanhas de saúde realizadas nas unidades de saúde municipais, com a periodicidade mínima de uma unidade/mês.
- 10- Criar canal de comunicação a fim de integrar os multiprofissionais da saúde e entre os setores que a interligam como conselho de fiscalização, tutelar, idoso, mulher e outros, além de setores internos correlacionados com o exemplo ações que complementam-se na sua função como entre ACS e ACE, zoonoses e saúde, meio ambiente e educação e todas as demais correlações possíveis que possam estar sendo catalisadas, encaminhadas e realizadas em sistema de co-atuação num canal direto de comunicação gerando ofícios.

PROPOSTAS DE ÂMBITO ESTADUAL

- 1- Criação de um canal de comunicação entre a população e o conselho municipal de saúde nos canais oficiais com o estabelecimento de um fluxo direto da ouvidoria com o conselho com o acompanhamento de todo o processo.
- 2- Incorporação pelo conselho municipal de saúde da temática da gestão do trabalho e da educação permanente como pauta prioritária e constante na política de saúde local.



- 3- Realizar atividades de mobilização e de articulação envolvendo movimentos sociais, entidades, associações, sindicatos com o objetivo de fortalecimento da gestão de trabalho em saúde, através de seminários, palestras e fóruns.
- 4- Criação de comissões intersetoriais de relação de trabalho e recursos humanos (CIRTRH) de saúde pelos conselhos de saúde.
- 5- Fomentar a capacitação e a formação do controle social em relação aos mecanismos de gestão de RH em saúde e de educação permanente.
- 6- Sensibilizar a gestão para a disponibilização das unidades de saúde as diferentes associações de patologias e entidades de trabalhadores da saúde para realização de atividades de educação em saúde nas três esferas do governo.
- 7- Divulgar nos sites da Prefeitura Municipal, SMS e SES onde, quando, como acontecem ou acontecerão os debates sobre educação e trabalho em saúde, de forma que possa possibilitar efetivamente a participação da sociedade organizada.
- 8- Apoio da gestão da saúde para a realização de atividade de “café da manhã” com os usuários, com a presença de membros do conselho municipal de saúde, nas diferentes campanhas de saúde realizadas nas unidades de saúde municipais, com a periodicidade mínima de uma unidade/mês.
- 9- Criar canal de comunicação a fim de integrar os multiprofissionais da saúde e entre os setores que a interligam como conselho de fiscalização, tutelar, idoso, mulher e outros, além de setores internos correlacionados com o exemplo ações que complementam-se na sua função como entre ACS e ACE, zoonoses e saúde, meio ambiente e educação e todas as demais correlações possíveis que possam estar sendo catalisadas, encaminhadas e realizadas em sistema de co-atuação num canal direto de comunicação gerando ofícios.

**Eixo 2 - Trabalho digno, decente, seguro, humanizado, equânime e democrático no SUS:
uma agenda estratégica para o futuro do Brasil**

PROPOSTAS DE ÂMBITO MUNICIPAL

- 1- Que seja realizado concurso publico para todas as categorias de saúde até o final de 2025.
- 2- Implantação do Plano de Cargos, Carreiras e Remuneração dos trabalhadores da Saúde até 2025.



- 3- Estabelecer uma Política de Equidade que garanta as possibilidades de cuidado de familiares, sem ônus para os trabalhadores da saúde, independente de vínculo empregatício.
- 4- Criação de um comitê contra os assédios/violências nos ambientes de trabalho com a participação dos representantes do conselho de saúde municipal.
- 5- Efetivação pela Secretaria Municipal de Saúde do Programa de Saúde e Segurança dos Agentes de Endemias em Duque de Caxias de acordo com o que é preconizado na legislação vigente, garantindo a realização de exames periódicos, em especial o de colinesterase;
- 6- Implementação da Política de Saúde e Segurança dos Trabalhadores do SUS.
- 7- Implementar ações para melhoria das condições de trabalho dos trabalhadores do SUS contemplando os ambientes e as relações de trabalho.
- 8- Em relação aos postos de apoio, que acolhem na função os agentes de controle de endemias no município de Duque de Caxias, que possa haver oficialmente a permissão pelo município, as entidades municipais correspondentes a área de atuação dos agentes em campo, além de unidades de saúde, outros locais para tal fim, que sejam de gerencia municipal como escolas, autarquias, onde seja mais próximo a atuação do grupo.

PROPOSTAS DE ÂMBITO REGIONAL

- 1- Criação de um comitê contra os assédios/violências nos ambientes de trabalho com a participação dos representantes do conselho de saúde regional
- 2- Implementação da política de saúde e segurança dos trabalhadores do SUS
- 3- Implementar ações para melhoria das condições de trabalho dos trabalhadores do SUS contemplando os ambientes e as relações de trabalho
- 4- Que seja realizado concurso público para todas as categorias de saúde até o final de 2025.
- 5- Implantação do Plano de Cargos, Carreiras e Remuneração dos trabalhadores da Saúde até 2025.

PROPOSTAS DE ÂMBITO ESTADUAL

- 1- Criação de um comitê contra os assédios/violências nos ambientes de trabalho com a participação dos representantes do conselho de saúde estadual



- 2- Implementação da política de saúde e segurança dos trabalhadores do SUS
- 3- Implementar ações para melhoria das condições de trabalho dos trabalhadores do SUS contemplando os ambientes e as relações de trabalho
- 4- Que seja realizado concurso público para todas as categorias de saúde até o final de 2025.

Eixo 3 - Educação para o desenvolvimento do trabalho na produção da saúde e do cuidado das pessoas que fazem o SUS acontecer: a saúde da democracia para a democracia da saúde

PROPOSTAS DE ÂMBITO MUNICIPAL

- 1- Atualização de formação, no mínimo semestral, dos profissionais de saúde, vigilância ambiental e saúde. A fim de potencializar o trabalho na educação permanente de perto da população. Tendo como causa o exemplo, no setor de controle de endemias que possui, uma convenção que prevê esta atualização. Havendo dificuldades da realização segundo os gestores, por falta de liberação de recursos para compra de tecnologia básica como computadores, microscópios e EPIs, professores especializados e o que for necessário a esta atualização. Bem como formação para habilitados à CIPA, novas endemias e outras atualizações nos demais setores da saúde.
- 2- Retomada do trabalho de organização das ações de educação permanente protagonizados pela Divisão de Desenvolvimento de Pessoal com o aporte de recursos humanos, físicos e tecnológicos.
- 3- Implantação da política de educação permanente do SUS.
- 4- Formação em educação permanente para o profissional de saúde para um atendimento humanizado junto ao usuário do SUS.
- 5- Instituir fóruns de encontros intersetoriais com áreas afins à saúde, como trabalhadores e conselhos de políticas públicas afins, visando a integração das políticas e a educação permanente.

PROPOSTAS DE ÂMBITO REGIONAL

- 1- Atualização de formação, no mínimo semestral, dos profissionais de saúde, vigilância ambiental e saúde. A fim de potencializar o trabalho na educação permanente de perto da população. Tendo como causa o exemplo, no setor de controle de endemias que possui, uma convenção que prevê esta atualização. Havendo dificuldades da realização



segundo gestores, por falta de liberação de recursos para compra de tecnologia básica como computadores, microscópios e EPIs, professores especializados e o que for necessário a esta atualização. Bem como formação para habilitados à CIPA, novas endemias e outras atualizações nos demais setores da saúde.

- 2- Implementação real dos Núcleos de Educação Permanente da região.
- 3- Implantação da Política de Educação Permanente do SUS.
- 4- Formação em educação permanente para o profissional de saúde para um atendimento humanizado junto ao usuário do SUS.
- 5- Instituir fóruns de encontros intersetoriais com áreas afins à saúde, como trabalhadores e conselhos de políticas públicas afins, visando a integração das políticas e a educação permanente.

PROPOSTAS DE ÂMBITO ESTADUAL

- 1- Atualização de formação, no mínimo semestral, dos profissionais de saúde, vigilância ambiental e saúde. A fim de potencializar o trabalho na educação permanente de perto da população. Tendo como causa o exemplo, no setor de controle de endemias que possui, uma convenção que prevê esta atualização. Havendo dificuldades da realização segundo os gestores, por falta de liberação de recursos para compra de tecnologia básica como computadores, microscópios e EPIs, professores especializados e o que for necessário a esta atualização. Bem como formação para habilitados à CIPA, novas endemias e outras atualizações nos demais setores da saúde.
- 2- Cobrar a real implementação da educação permanente no município e na região.
- 3- Implantação da política de educação permanente do SUS.
- 4- Formação em educação permanente para o profissional de saúde para um atendimento humanizado junto ao usuário do SUS.
- 5- Instituir fóruns de encontros intersetoriais com áreas afins à saúde, como trabalhadores e conselhos de políticas públicas afins, visando a integração das políticas e a educação permanente.



**DELEGADOS APROVADOS PARA A CONFERÊNCIA REGIONAL GESTÃO DO
TRABALHO E DA EDUCAÇÃO NA SAÚDE**

VAGAS PARA CONSELHEIROS:

- 1- Antônio Pereira dos Santos
- 2- Carlos Alberto Pires
- 3- Marcia dos Santos Carvalho
- 4- Marcos Santos de Araujo
- 5- Rochelle Maria Moreira Brites

VAGAS PARA NÃO CONSELHEIROS:

- 1- Carla Araujo Pereira da Silva
- 2- Vilna Ferreira
- 3- Debora Lopes de Oliveira
- 4- Maria da Gloria Ferreira dos Santos
- 5- Valdice Leal da Silva
- 6- Cristina Pedrosa Valverde
- 7- Luiza Aparecida Ferreira



CONSIDERAÇÕES FINAIS

A Plenária Municipal de Gestão do Trabalho e Educação na Saúde de Duque de Caxias contou com a participação de 34 (trinta e quatro) delegados inscritos, além de Convidados, Palestrantes, Coordenadores das Palestras, Facilitadores das Oficinas, apoio técnico e colaboradores.

Participaram do Evento: Servidores da Secretaria Municipal de Saúde de Duque de Caxias, Conselheiros do COMSADC e outros Representantes da Sociedade Civil.

Todos os participantes receberam um Kit Personalizado com o tema da Plenária, contendo um bloco de anotações, uma caneta, programação e o Regulamento Interno para apreciação e aprovação da Plenária.

A Comissão Organizadora do evento, formada pelos Conselheiros da Comissão Executiva do COMSADC e servidores da Secretaria Municipal de Saúde que foram convidados para este fim, agradecem imensamente:

- Aos Gestores da Secretaria Municipal de Saúde, principalmente ao Sr. Vinícius Senos de Castro, pelo apóio durante todo o processo em que o evento foi organizado.

- À equipe do Departamento de Desenvolvimento de Pessoal da Secretaria Municipal de Saúde pelo apóio logístico e de pessoal durante todo o evento, além de participação durante a organização da Conferência.

- A todos os (as) funcionários (as) dos diversos departamentos da Secretaria Municipal de Saúde que contribuíram de alguma forma para a realização do evento.

- À equipe da Secretaria Municipal de Comunicação Social, que colaborou com a criação da arte para as peças utilizadas e cobertura do evento.

- À Universidade do Estado do Rio de Janeiro – UERJ – Campus Duque de Caxias – FEBF (Faculdade de Educação da Baixada Fluminense), por ter cedido o espaço físico para realização do evento e apoio relevante de funcionários (as) da segurança e limpeza.

- A todas (as) os (as) palestrantes, que fizeram apresentações brilhantes e que muito enriqueceram a Plenária.

- A todos (as) os (as) Coordenadores (as) das Palestras que contribuíram com os palestrantes e com a plenária, durante os debates.

- A todos (as) os (as) Facilitadores (as) das Oficinas de Trabalho, que conseguiram alcançar os objetivos propostos no Regulamento Interno, realizando um excelente trabalho com o grupo.



- A todos (as) os (as) participantes da mesa de abertura, que atenderam ao convite da comissão organizadora e que muito contribuíram para o sucesso do evento.

- A todos (as) os (as) Participantes/Delegados da Plenária Municipal de Gestão do Trabalho e Educação na Saúde de Duque de Caxias que abrilhantaram com sua presença e contribuição pessoal, participando dos debates e elaborando propostas de âmbitos regional, municipal e estadual.

Assinam o presente relatório, o Presidente e a Primeira Secretária do Conselho Municipal de Saúde de Duque de Caxias

 Documento assinado digitalmente
MARIA DA GLORIA FERREIRA DOS SANTOS
Data: 07/05/2024 15:30:34-0300
Verifique em <https://validar.itl.gov.br>

Maria da Glória Ferreira dos Santos
Primeira Secretária do COMSADC

Assinado de forma digital
por Vinicius Senos
Dados: 2024.05.07 16:02:44
-03'00'

Vinicius Senos

Vinicius Senos de Castro
Presidente do COMSADC